

Gestão Atuarial – Guaratuba/PR

Esta nota explicativa visa apresentar o resultado das avaliações atuariais do Município de Guaratuba/PR nos últimos três anos, e explicar suas principais causas e tendências.

TABELA 1 – COMPARATIVO DO RESULTADO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2017	2018	2019
Provisão para benefícios a conceder	171.895.696,03	230.507.767,57	326.195.173,80
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>244.217.418,64</i>	<i>317.062.298,05</i>	<i>439.240.093,82</i>
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	<i>72.321.722,62</i>	<i>86.554.530,48</i>	<i>113.044.920,02</i>
<i>ENTE</i>	<i>39.850.745,11</i>	<i>47.693.312,71</i>	<i>61.270.566,95</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>32.470.977,50</i>	<i>38.861.217,77</i>	<i>51.774.353,07</i>
Provisão para benefícios concedidos	115.446.104,64	125.947.448,66	129.199.376,62
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>115.446.104,64</i>	<i>126.794.312,31</i>	<i>130.120.371,38</i>
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	<i>0,00</i>	<i>846.863,65</i>	<i>920.994,76</i>
<i>ENTE</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>0,00</i>	<i>846.863,65</i>	<i>920.994,76</i>
ATIVOS DO PLANO	91.851.595,02	101.571.729,48	116.433.858,24
<i>Fundos de Investimento</i>	<i>18.968.121,42</i>	<i>20.172.931,13</i>	<i>22.847.370,91</i>
<i>Acordos Previdenciários</i>	<i>36.917.121,27</i>	<i>37.013.137,31</i>	<i>36.650.440,81</i>
<i>Compensação</i>	<i>35.966.352,33</i>	<i>44.385.661,04</i>	<i>56.936.046,52</i>
RESULTADO	-195.490.205,65	-254.883.486,75	-338.960.692,18
% de Cobertura	32%	28%	26%

Conclui-se com a análise que o déficit atuarial apresenta crescimento significativo a cada ano de aproximadamente 30%. Comparando-se os resultados do exercício de 2018 frente a 2019, foram observados os seguintes pontos:

- Variação de 27,76% nas Provisões Matemáticas;
- Variação de 14,63% nos ativos financeiros;
- Variação de 32,99% no resultado atuarial;

A explicação para a variação individual de cada um desses itens depende de uma análise multivariada nos fatores de influência. Contudo, superficialmente, podemos citar que o aumento nas provisões matemáticas está relacionado com:

- Idade de Aposentadoria;
- Quantidade de Servidores Ativos;
- Quantidade de Servidores Inativos;
- Quantidade de Servidores Pensionistas;
- Alteração da hipótese do Crescimento Salarial dos servidores Ativos;
- Alteração da taxa de juros.

TABELA 2 – COMPARATIVO DAS CARACTERÍSTICAS DO GRUPO

	2017	2018	2019
<i>Ativos</i>	1324	1533	1623
<i>Aposentados</i>	307	326	343
<i>Pensionistas</i>	95	96	101
<i>Média Sal. Ativos</i>	2.463,58	2.668,73	2.692,25
<i>Média Prov. Inativos</i>	2.172,85	2.277,91	2.383,30
<i>Média Pensões</i>	1.424,99	1.436,91	1.558,24
<i>Id. Média Ativos</i>	44,12	43,82	44,26
<i>Id. Média Aposentados</i>	63,97	64,33	64,37
<i>Id. Média Pensionistas</i>	55,83	57,93	58,36
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	59,34	57,60	57,70

Ressalta-se os principais motivos, a admissão de servidores e a diminuição da idade projetada de aposentadoria que afeta diretamente o VABF dos benefícios a conceder do plano, pois quanto mais cedo o servidor se aposentar menos ele irá contribuir e mais tempo ele terá para receber o benefício de aposentadoria. Isso faz com que as reservas matemáticas tenham que ser maiores para honrar por um período de tempo maior com os seus compromissos. E, no último cálculo realizado, as alterações dos métodos da avaliação atuarial através da Portaria nº 464/2018, parametrizando novas taxas de juros e premissas atuariais a serem utilizadas.

Para finalizar, realizamos algumas recomendações gerais para a unidade gestora. Primeiramente, ressalta-se a necessidade da implementação de processos de gestão atuarial através do acompanhamento dos riscos que incidem sobre a previdência municipal. É recomendável a elaboração de estudos e o acompanhamento para futuras admissões, aderência das hipóteses escolhidas, adequação da legislação e a atualização constante da base cadastral do RPPS. Observa-se a importância do planejamento conjunto da administração pública com o fundo de pensão municipal construindo a gestão atuarial.

Porto Alegre, 01 de junho de 2020.

Atenciosamente,

Norton Garcia de Oliveira