

## Gestão Atuarial – Guaratuba/PR

Esta nota explicativa visa apresentar o resultado das Avaliações Atuariais do Município de Guaratuba/PR nos últimos três anos, e explicar suas principais causas e tendências.

<b>INFORMAÇÕES ATUARIAIS</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Provisão para benefícios à conceder	129.477.387,90	171.895.696,03	234.015.393,16
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>201.543.329,73</i>	<i>244.217.418,64</i>	<i>317.062.298,05</i>
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	<i>72.065.941,83</i>	<i>72.321.722,62</i>	<i>83.046.904,90</i>
<i>ENTE</i>	<i>39.709.804,68</i>	<i>39.850.745,11</i>	<i>44.855.239,75</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>32.356.137,15</i>	<i>32.470.977,50</i>	<i>38.191.665,15</i>
Provisão para benefícios concedidos	92.898.410,94	115.446.104,64	125.947.448,66
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>92.898.410,94</i>	<i>115.446.104,64</i>	<i>126.794.312,31</i>
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>846.863,65</i>
<i>ENTE</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>846.863,65</i>
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>71.898.372,67</b>	<b>91.851.595,02</b>	<b>101.571.729,48</b>
<i>Fundos de Investimento</i>	<i>16.372.928,75</i>	<i>18.968.121,42</i>	<i>20.172.931,13</i>
<i>Acordos Previdenciários</i>	<i>26.081.269,85</i>	<i>36.917.121,27</i>	<i>37.013.137,31</i>
<i>Compensação</i>	<i>29.444.174,07</i>	<i>35.966.352,33</i>	<i>44.385.661,04</i>
<b>RESULTADO</b>	<b>-150.477.426,17</b>	<b>-195.490.205,65</b>	<b>-258.391.112,34</b>
<b>% de Cobertura</b>	<b>32%</b>	<b>32%</b>	<b>28%</b>

Pôde-se observar que o déficit atuarial sofreu um aumento ao longo dos anos, principalmente devido à admissão de servidores e à diminuição da idade projetada de aposentadoria, que afeta diretamente o VABF dos benefícios à conceder do plano, pois quanto mais cedo o servidor se aposentar, menos ele irá contribuir e mais tempo ele terá para receber o benefício de aposentadoria. Isso faz com que as reservas matemáticas tenham que ser maiores para honrar por um período de tempo maior com os seus compromissos.

	2016	2017	2018
<i>Ativos</i>	1315	1324	1533
<i>Aposentados</i>	260	307	326
<i>Pensionistas</i>	93	95	96
<i>Média Sal. Ativos</i>	2272,27	2.463,58	2.668,73
<i>Média Prov. Inativos</i>	2009,71	2.172,85	2.277,91
<i>Média Pensões</i>	1256,29	1.424,99	1.436,91
<i>Id. Méd. Ativos</i>	43,61	44,12	43,82
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	62,37	63,97	64,33
<i>Id. Média Pensionistas</i>	53,92	55,83	57,93
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	60,39	59,34	57,60

Destacamos que, caso haja gestão e controle interno eficientes, a tendência é de que o déficit se mantenha estável frente às novas regras e exigências da portaria 464/2018, obrigatória a partir de 2020, que fundamentará a escolha das premissas atuariais e impactará nos resultados atuariais, além de trazer alternativas para as formas de amortização do custeio suplementar.

No entanto, para que se obtenha um bom resultado nas próximas Avaliações, recomenda-se que haja um estudo para futuras admissões, além de um acompanhamento que verifique a aderência das hipóteses escolhidas e também a adequação da legislação, para que estejam em conformidade com as leis da SPREV. Se forem seguidas essas recomendações, o déficit tende a diminuir.

Porto Alegre, 05 de setembro de 2019

Atenciosamente,

Raquel Beatriz Grings